

Stellenplan 2023

der

Stadt Pattensen

Stand: 21.12.2022

Teil A: Beamtinnen und Beamte

Lfd. Nr.	Laufbahngruppen und Amtsbezeichnungen	Bes.-Gr.	Zahl der Planstellen im Haushaltsjahr 2023 insgesamt	Zahl der Planstellen im Vorjahr davon am 30.06.2022 tatsächlich besetzt			Vermerke, Erläuterungen	
				insgesamt	mit Beamtinnen/Beamten	mit Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer		nicht besetzt
1	2	3	4	5	6	7	8	9

I. Stadt Pattensen

<u>Beamte auf Zeit</u>								
1	Bürgermeister/in	B 2	1	1	1	-	-	DAE 2.460 €
2	Erste/r Stadtrat/rätin	A 15	1	1	1	-	-	DAE 1.680 €/1)
<u>Laufbahngruppe 2</u>								
3	Stadtoberamtsrat/rätin	A 13	3	3	3	-	-	
4	Stadtamtsrat/rätin	A 12	1	1		1	-	
5	Stadttamtmann/frau	A 11	5	5	5	-		
6	Stadttamtmann/frau Leerstelle	A 11	3	2	-	-	2	2)
7	Stadtoberinspektor/in	A 10	4	3	2	1		3)
8	Stadtinspektor/in	A 9	1	1	-	-	1	
<u>Laufbahngruppe 1</u>								
9	Stadttamtsinspektor/in	A 9 mZ	1	1	1	-	-	
10	Stadttamtsinspektor/in	A 9	1	1	1	-	-	
11	Stadthauptsekretär/in	A 8	2	4	2	-	2	
12	Stadthauptsekretär/in Leerstelle	A 8	1	-	-	-	-	
13	Stadtobersekretär/in	A 7	2	2	2	-	-	
14	Stadtobersekretär/in Leerstelle	A 7	1	1	-	1	-	
	insgesamt		27	26	18	3	5	

- 1) kU-Vermerk: A 15 -> A 13 seit 2021
- 2) mit Stellenplan 2019 kW-Vermerk beschlossen für die Stelle SGL 1.10
- 3) Neue Planstelle Umwandlung von EG 10

II. Sondervermögen mit Sonderrechnung, Unternehmen und Einrichtungen

Entfällt								
----------	--	--	--	--	--	--	--	--

Teil B: Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer

Lfd. Nr.	Funktionsbezeichnung	Engelt-gruppe	Zahl der anderen Stellen im Haushaltsjahr 2023	Zahl der anderen Stellen im Vorjahr		Vermerke, Erläuterungen	
				insgesamt	davon am 30.06.2022 tatsächlich besetzt nicht besetzt		
1	2	3	4	5	6	7	8
	Beschäftigte						
1		12	-	-	-	-	
2	Ingenieur/in	11	8	6	6	-	
3	Leiter/in EDV	11	1	1	1	-	
4	Sachgebietsleiter/in	11	3	3	3	-	
5	Sachgebietsleitung	10	0	1	1	0	
6	Wirtschaftsförderer/in	11	1	1	0		
7	Sachbearbeiter/in	10	8 1/2	7	5	2	1)
8	Sachbearbeiter/in	9c	9 1/2	5 1/2	5 1/2	-	1)
9	Gleichstellungsbeauftragte	9c	1/2	1/2	1/2	-	
10	Bauhofleitung	9b	1	1	1	-	
11	Sachbearbeiter/in	9b	4 3/4	6 3/4	5 3/4	1	
12	Sachbearbeiter/in	9a	17 3/4	12 1/4	10 1/4	2	2) + kw
13	Techniker/in	9a	4	4	3	1	
14	Leiter/in Bücherei	9a	3/4	3/4	3/4	-	
15	Leiter/in Kläranlage	9a	1	1	1		
16	Sachbearbeiter/in	8	2	2	2	-	
17	Stellv. Leitung Kläranlage	8	1	0	0	-	3)
18	Vorarbeiter/in Stadtbetriebshof	7	1	1	1	-	
19	Sachbearbeiter/in	7	0	3	3	0	2)
20	Sachbearbeiter/in	6	9 1/4	11	9	2	
21	Schulsachbearbeitung KGS	6	2 1/4	0	0		4)
22	Vorarb. SBH +Baumkontrolleur	6	3	3	3	-	
23	Fachkraft Abwassertechnik	6	2	3	3	-	
24	SB an Grundschulen	5	2	4	4		4)
25	Hausmeisterpool	5	8	8	7	1	
26	Fachkraft Stadtbetriebshof	5	10	8	8	-	
27	Fachkraft Abwassertechnik	5	1	1	1	-	
28	Sachbearbeitung	5	4	3	2	1	5)
29	Empfang/Poststelle	4	2	3	3	-	5)
30	Büchereiangestellte/r	4	1/2	1/2	1/2	-	
31	Helfer/in SBH	4				-	
32	Helfer/in Stadtbetriebshof	3	5	5	5	-	
33	Sozialarbeiter/pädagogin	S 12	3	3	3	-	
34	Sozialarbeiter/pädagogin	S 11b	2 1/4	2 1/4	2 1/4	-	
35	Personalreserve	9c	1/4	1/4	1/4		
	insgesamt		119 1/4	111 3/4	100 3/4	10	

- 1) Umwandlung Fördermittelmanagement von EG 10 nach EG 9c und 2 Sachbearbeitungen SG SOZ von EG 9b nach EG 9c nach Bewertung
- 2) Entfall von (bisher kw) EG 7 SG 1.30, bisherige Spiegelstelle für SB 1.30 jetzt EG 9a nach Bewertung und Umwandlung von EG 7 nach EG 9a im SG 1.10 (Rechtsprechung)
- 3) Neubewertung stellv. Leitung Kläranlage, bisher EG 6, jetzt EG 8
- 4) Neubewertung von EG 5 nach EG 6 und Antrag KGS auf Stundenerhöhung um 9 Stunden
- 5) 1 teilgeförderte Stelle mit erweiterten Aufgaben in ORG, bisher EG 4, jetzt EG 5 nach Neubewertung

Anhang: Dienstkräfte in der Ausbildung und informatorisch beschäftigte Kräfte

Lfd. Nr.	Bezeichnung	Art des Entgeltes	vorgesehen im Haushaltsjahr 2023	beschäftigt im Vorjahr am 01.10.2022	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
1	Azubi Verwaltungfachangestellte/r	Ausb.-Entgelt	3	2	1)
2	Azubi Gärtner/in Galabau	Ausb.-Entgelt	-	-	
3	Azubi Fachkr. f. Abwassertechnik	Ausb.-Entgelt	1	1	
4	Azubi Fachinformatik	Ausb.-Entgelt	-	-	
5	Wasserableser/in	fester Satz	-	-	
6	Minijober/in	Entgelt	-	-	
7	Bachelor Verwaltungsinformatik	Stipendium	1	-	2)
8	Bachelor of Arts	Anwärterbezüge	2	1	3)
9	Annerkennungsjahr SOZ	Entgelt	1		4)

- 1) ANTRAG: je 1 Azubi bis 07/2023 und 07/2025, 1 Azubi neu ab 2023-2026
- 2) Möglichkeit durch Stipendiat unter Ausbildungsniveau Bachelorabsolventen an die Stadt zu binden
- 3) ANTRAG: 1 Stelle im gehobenen Dienst f.d. Verwaltung bis 2025, 1 Stelle neu 2023-2026
- 4) Antrag : jährlich nach Bedarf ausschreiben

Übersicht zum Stellenplan

Teil A: Aufteilung nach der Verwaltungsgliederung

I. Beamtinnen und Beamte

Gliederungs-Nr.	Organisationseinheiten	Beamte auf Zeit		Laufbahngruppe 2					Laufbahngruppe 1				Erläuterungen
		B 2	A 15	A 13	A 12	A 11	A 10	A 9	A 9 mZ	A 9	A 8	A 7	
0.00	Bürgermeisterin	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
0.01	Assistenz	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
0.02	Wirtschaftsförderung	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
0.04	Klimaschutz	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
0.05	Gleichstellungsbeauftragte	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
0.06	Personalrat	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
0.09	Rechnungsprüfung	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	
1.00	Zentrale Dienste	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	
1.02	Standesamt	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	
1.10	Personal	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	
1.20	Organisation	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	
1.21	Empfang/Poststelle	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
1.30	EDV	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
1.40	Bürger- und Ratsbüro	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	2	
2.00	Finanzdienste	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	
2.01	Assistenz	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
2.10	Haushalt und Kasse	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	
2.20	Beteiligungen und Controlling	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
2.30	Zentrale Geschäftsbuchhaltung	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	
3.00	Soziale Dienste	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	
3.01	Assistenz	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
3.10	Bildung, Betreuung und Sport	-	-	-	-	1	1	-	-	-	1	-	
3.11	Bücherei	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
3.12-3.15	Grundschulen	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
3.16	Ernst-Reuter-Schule	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
3.40	Soziales	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-	
3.50	Allg. sozialer Dienst	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
3.60	Jugendarbeit	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
4.00	Technische Dienste	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
4.01	Assistenz	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
4.10	Allgemeine Bauverwaltung	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	-	
4.20	Zentrales Gebäudemanagement	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
4.30	Tiefbau	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
4.31	Kläranlage	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
4.40	Sicherheit und Ordnung	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	
4.50	Stadtbetriebshof	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
PER-R	Personalreserve	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	
	Leerstellen	-	-	-	-	3	-	-	-	-	1	1	
	insgesamt	1	1	3	1	8	4	1	1	1	3	3	27

Übersicht zum Stellenplan

Teil A: Aufteilung nach der Verwaltungsgliederung

II. Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer

Gliederungs-Nr.	Organisationseinheiten	Entgeltgruppe															Erläuterungen	
		12	11	10	9c	9b	9a	8	7	6	5	4	3	2	S 12	S 11b		S 8b
0.00	Bürgermeisterin	-	-	-		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
0.01	Assistenz	-	-	-		-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
0.02	Wirtschaftsförderung	-	1		1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
0.04	Nachhaltigkeitsmanagement	-	-	1		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
0.05	Gleichstellungsbeauftragte	-	-	-	1/2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
0.06	Personalrat	-	-	1/2		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
0.09	Rechnungsprüfung	-	-	-		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1.00	Zentrale Dienste	-	-	-		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1.01	Assistenz	-	-	-		-	-	-	-	1/2	-	-	-	-	-	-	-	-
1.02	Standesamt	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1.10	Personal	-	1	-		3/4	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1.20	Organisation	-	-	1	1	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-
1.21	Empfang/Poststelle	-	-	-		-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-
1.30	EDV	-	1	3		-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1.40	Bürger- und Ratsbüro	-	-	-		-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-
2.00	Finanzdienste	-	-	-		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.01	Assistenz	-	-	-		-	-	-	-	3/4	-	-	-	-	-	-	-	-
2.10	Haushalt/Zahlungsverkehr	-	1	-		1	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.20	Beteiligungen u. Controlling	-	-	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.30	Zentrale Geschäftsbuchhaltung	-	-	-		-	1	-	-	1 1/2	-	-	-	-	-	-	-	-
3.00	Soziale Dienste	-	-	-		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3.01	Assistenz	-	-	-		-	-	-	-	1/2	-	-	-	-	-	-	-	-
3.10	Bildung, Betreuung u. Sport	-	-	1	1/2	1	3	-	-	1/2	-	-	-	-	-	-	-	-
3.11	Bücherei	-	-	-			3/4	-	-	-	-	1/2	-	-	-	-	-	-
3.12 - 3.15	Grundschulen	-	-	-		-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-
3.16	Ernst-Reuter-Schule	-	-	-		-	-	-	-	2 1/4	-	-	-	-	-	-	-	-
3.40	Soziales	-	-	-	3		1 3/4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3.50	Allg. Sozialer Dienst	-	-	-		-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1/2	-	-
3.60	Jugendarbeit	-	-	-		-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1 3/4	-	-
4.00	Technische Dienste	-	-	-		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4.01	Assistenz	-	-	-		-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4.10	Allgemeine Bauverwaltung	-	1	-	1	1	2 1/2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4.20	Zentrales Gebäudemanagement	-	5	-		-	2 1/2	-	-	1	8	-	-	-	-	-	-	-
4.30	Tiefbau	-	3	-		-	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4.31	Kläranlage	-	-	-		-	1	1	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-
4.40	Sicherheit und Ordnung	-	-	-		-	-	-	-	1	3	-	-	-	-	-	-	-
4.50	Stadtbetriebshof	-	-	-		1	-	-	1	3 1/2	9	-	5	-	-	-	-	-
PER-R	Personalreserve	-	-	-	1/4	1	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-
	Leerstellen	-	-	-		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	insgesamt	-	13	8 1/2	10 1/4	5 3/4	23 1/2	3	1	18 1/2	23	2 1/2	5	-	3	2 1/4	-	119 1/4

Übersicht zum Stellenplan

Teil B: Sonderübersicht über die Planstellen der Beamtinnen und Beamten, die mit Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern besetzt sind

Lfd. Nr.	Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	BesGr. der Planstelle	Lfd. Nr. in Teil A Unter- teil I	auf der Stelle geführt seit	bis voraus- sichtlich	Bemerkungen
0.09	Rechnungsprüfungsamt	EG 11	A 12	4	01.01.2022		
insgesamt 1 Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer							

Erläuterungen zum Stellenplan 2023

A. Änderungen in der Zahl der Stellen

	Stellenplan 2023	Stellenplan 2022	mehr/weniger
a) Beamte	27	26	1
b) Beschäftigte	119 1/4	111 3/4	7,5
	146 1/4	137 3/4	8,5

B. Darstellung der Änderungen in der Bewertung / Einstufung vorhandener Beamtinnen/Beamte - und Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmerstellen sowie der neu geschaffenen und weggefallenen Stellen:

I. Beamte

Laufbahngruppe 2:

Umwandlung einer Stelle EG 10 TVöD nach A10 NBG

Laufbahngruppe 1:

II. Beschäftigte

Veränderungen:

- 1 Stelle von EG 4 TVöD nach EG 5 TVöD durch Aufgabenveränderung und Neubewertung
- 2 Stellen von EG 5 TVöD nach EG 6 TVöD nach Neubewertung
- 2 Stellen von EG 7 TVöD nach EG 9 TVöD nach Neubewertung
- 2 Stellen von EG 9b TVöD nach EG 9c TVöD nach Neubewertung
- 1 Stelle von EG 10 TVöD nach EG 9c TVöD nach abschließender Bewertung

Neue Stellen:

- 1 Stelle 1.10 nach EG 9a TVöD abschließende Bewertung steht noch aus
- 1 Stelle 1.30 Spiegelstelle EDV nach EG 10 TVöD
- 1 Stelle 2.20 Tax Compliance nach EG 10 TVöD, Bewertung steht noch aus
- 1 Stelle 3.40 Wohngeld nach 9a TVöD
- 1 Stelle 3.40 Sozialhilfe nach EG 9c TVöD
- 1 Stelle 4.20 Hochbauingenieur nach EG 11 TVöD
- 1 Stelle 4.30 Tiefbauingenieur nach EG 11 TVöD
- 1/2 Stelle 4.20 Wohnungsverwaltung 9a TVöD
- 1 Stelle 4.50 Spiegelstelle Spielplatzkontrolle EG 5 TVöD

III. Anhang II: Dienstkräfte in der Ausbildung und informatorisch beschäftigte Kräfte

- + Bachelor of Arts Einstellung Bachelor of Arts zum 01.08.2023
- + Verwaltungsfachangestellte/r: Einstellung zum 01.08.2023
- + Stipendium Bachelor Verwaltungsinformatik